



ネクストリーダー養成セミナー

M-Labo

申込開始！

Management
L/R
Facilitate
& Coaching

Ogasahara
Solution & Accompany



2023年夏、M-Laboリニューアル

御堂筋税理士法人が主催するネクストリーダー養成セミナー「M-Labo（エムラボ）」が、新たに経営幹部層向けのプログラムを採用し、生まれ変わりました。

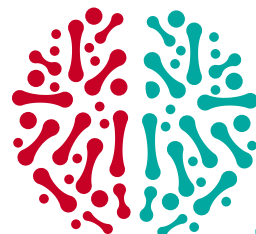
L/R 2つのプランから選択

新講座の「M-Labo L/R」は、2つのプランから選択することができます。

主に分析的・論理的思考プロセスとマネジメントスキルに特化したLプラン。
感覚的・直観的思考プロセスとファシリテーションやコーチングスキルに特化したRプランをご用意しました。

1年ごとに両プランを横断することで、
ドラッカー思想の経営マネジメントスキルから個人のキャリア設定まで
幅広く学習することができ、学びの質をより向上させます。

Management



Facilitate
& Coaching

分析的で論理的思考
言語認識能力や数値分析
数字や根拠をもとに組み立てる
L: 左脳の

感覚的で直観的思考
モチベーション管理や価値創造
イメージや発想から組み立てる
R: 右脳の

M-Labo L/R コンセプト比較

マネジメントスキルにこだわる、Lプラン。
ファシリテーションやコーチングにこだわる、Rプラン。

M-Labo L (Management)

M-Labo R (Facilitate&Coaching)

目的	次世代の経営を担う幹部を育てる	目的	ネクストリーダー／チェンジエージェントを育成する
参加者層	経営幹部	参加者層	ネクストリーダー、二代目後継ぎ、若手幹部、士業・コンサルファーム
特徴&フロー	1. ドラッカー思想によるカリキュラム 2. 他社の幹部との交流により人脈と視野を広げる 3. 習った方法をワークと宿題で実践する 4. トップへのレポートにより参加者の成長度を確認できる 5. 読書課題により読書習慣を身につける	特徴&フロー	1. 心理学・行動科学などを活用し、組織を動かすノウハウの習得 2. 組織開発の技法を発展させたファシリテーションの体感 3. インプットとアウトプットのベストバランス 4. 個人を知り、自らのキャリアを描く 5. 他流試合ならではの刺激を受けながら、共に学びを深める
実施要領	定員：30名 受講料：合計 60万円（税別）／1名 詳細 第1章 20万円／第2章 20万円／第3章 20万円 入会金：なし 開催方法：リアル 講師：第1～9回 隣／廣澤／恩田 第10～12回 小笠原	実施要領	定員：30名 受講料：合計 60万円（税別）／1名 詳細 第1章 20万円／第2章 20万円／第3章 20万円 入会金：なし 開催方法：リアル・オンライン 講師：第1～12回 本山／廣澤 第2回 新名先生

M-Labo L/R プログラム&スケジュール

豊富なプログラムと、全3章で構築される実践的なカリキュラム。

各章の終了時には懇親会を企画、次章に移る前にコンサルタントによる個別のフォロー面談を実施。

学習のサポート体制を整えキャリアアップを実現します。共に学ぶ仲間と志を育む、御堂筋流成長支援講座です。

回数	M-Labo L		M-Labo R	
第1章	高業績企業を目指す 経営計画策定 編		ネクストリーダー 基本的スキル習得 編	
第1回	7/12 (水) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>決算書の見方</u> ・決算書及び月次の見方と分析、改善のしかた ・自社の決算書分析	7/19 (水) 10:00 - 17:00 オンライン開催	<u>交流分析TA</u> ・エゴグラム、声調、心理ゲーム ・人間関係の改善や自律的な生き方、自己実現への第一歩
第2回	8/9 (木) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>経営計画の立て方</u> ・ドラッカー流の経営計画の立て方と進め方 ・SWOT分析	8/16 (水) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>プレゼンテーション</u> ・クライアントに選ばれる自分になる
第3回	9/14 (木) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>経営者に求められる数字の扱い方</u> ・先行管理、コックピット、異常分析による業績アップ法 ・目標管理シートの作成	9/15 (金) 10:00 - 17:00 オンライン開催	<u>調査・ヒアリング手法</u> ・クライアントを知り尽くし、ビジネスにつなげる
第4回	10/19 (木) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>目標設定とマネジメントのしかた</u> ・目標管理への具体的取組み方 ・目標管理シートの作成	10/20 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>コーチング基礎</u> ・相手をやる気にさせる効果的なコミュニケーション
第2章	組織の生産性を高める マネジメント 編		ネクストリーダー 中核的スキル習得 編	
第5回	11/15 (水) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>部門のマネジメント</u> ・マネジメントのあり方を学ぶ ・部門マネジメント計画書の作成	11/20 (月) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>コーチング応用</u> <u>状況対応リーダーシップ</u> ・部下に合わせたリーダーシップを確立する
第6回	12/13 (水) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>効果的な会議の仕方</u> ・進め方とスキルアップにより問題解決型会議にする ・自社会議のしくみを考える	12/15 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>ファシリテーション</u> ・会議の効果を高めチームの成果を高める
第7回	1/17 (水) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>ファシリテーション</u> ・ファシリテーターの心得 ・効果的なミーティングで組織のパフォーマンスを高める	1/26 (金) 27 (土) 10:00 - 19:00 8:00 - 17:00 リアル開催	<u>ビジョンクエスト</u> 「自分自身」と「自社（自部門）の将来像」を明確化しコミットする
第8回	2/16 (金) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>OJTとティーチング</u> ・具体的な部下を訓練し育てる方法 ・人材開発シートの作成	2/16 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>問題解決会議</u> ・本質的課題を明確化し解決策を生み出す
第3章	企業の未来を創る 人材育成 編		ネクストリーダー 組織開発 編	
第9回	3/15 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>コーチング</u> ・聴く力、質問する力を高める ・仕事のパフォーマンスを高める	3/14 (木) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>目標設定会議</u> ・自部門のミッションと目標を明確化し共有する
第10回	4/23 (火) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>人材の育て方</u> ・幹部は教育者である ・キャリア開発マップの作成	4/19 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>経営デザインシート</u> ・「これからの価値を生み出すしくみ」を描き行動に移す
第11回	5/27 (月) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>PDCAと時間管理</u> ・パフォーマンスを高める仕事術 ・自分の仕事の棚卸	5/17 (金) 10:00 - 17:00 リアル開催	<u>組織の鏡・わが社の発展を阻害するもの</u> ・組織に潜む現実問題に果敢にチャレンジする
第12回	6/27 (木) 13:00 - 17:00 リアル開催	<u>経営者の心のあり方</u> <u>リーダーシップと修養</u> ・人生と仕事の意味を見つめ直し自分を高める ・修養の項目設定	6/21 (金) 10:00 - 17:00 オンライン開催	<u>組織開発ノウハウ整理</u> <u>プレゼンテーション</u> ・自社で組織開発を実践し自走する組織を創る

M-Labo L/Rは、助成金を活用することができます。

訓練内容「人材育成訓練（OFF-JT）」正規社員の場合、経費助成率45%。1時間当たり760円の賃金助成が適応されます。

※詳細は厚生労働省のHPをご覧ください。

御堂筋税理士法人

〒541-0042

大阪市中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル（odona）4F

TEL 06-6205-8960 / FAX 06-6205-8961

M-Labo L/R



Official HP



Ogasahara
Solution
Accompany

御堂筋税理士法人